



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนมะขามสรรเสริญ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยา อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยา อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี พบว่า มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ ๘๘.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A

โรงเรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ความต่างของคะแนน	ระดับ
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
โรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยา	๗๗.๗๘	๖๘.๙๕	๗๓.๘๙	๘๘.๓๓	๑๔.๔๔	A

ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนมะขาม สารเสรีวิทยา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๑๙	AA	ผ่าน
๒	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๐๒	AA	ผ่าน
๓	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๓	AA	ผ่าน
๔	๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๓๗	AA	ผ่าน
๕	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๔	AA	ผ่าน
๖	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๙	AA	ผ่าน
๗	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๒๙	AA	ผ่าน
๘	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๗๒	A	ผ่าน

๙	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐	B	ไม่ผ่าน
๑๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๐๐	C	ไม่ผ่าน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนมะขามสารเสรี

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนมะขามสารเสรี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๗๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐.๐๐

๓.๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ร้อยละ ๙๔.๗๒
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๙๖.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๖.๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๘.๐๔
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	ร้อยละ ๙๘.๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ร้อยละ ๙๙.๐๒
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๙๙.๑๙

๔. วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ

โรงเรียนมะขามสารเสรีฯ พิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

- เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มขึ้น

- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน

หน่วยงาน

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

หลายมากขึ้น

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑) การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูสุปัญญา	ตลอด ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒) การป้องกันการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูสุปัญญา	ตลอด ปีงบประมาณ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ
๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ
๓) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔) การใช้งบประมาณ	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ
๕) การใช้อำนาจ	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ
๖) การปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ
๗) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๘) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา ๒. กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน ๔. กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ครูเหมือนฝัน ครูจรรุวรรณ	ตลอด ปีงบประมาณ

๔. การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนมะขามสารเสรี

โรงเรียนมะขามสารเสรีมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนมะขามสารเสรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๘.๓๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Good)

ได้มีการวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนมะขามสารเสรี ดังนี้

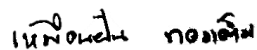
๑. ด้านบุคคล

บุคลากรที่รับผิดชอบในการรายงานข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ขาดความรู้ความเข้าใจ เนื่องจากบกพร่องในการวิเคราะห์ห้วงค์ประกอบด้านข้อมูล

การขอรับการสนับสนุน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด ควรนำวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบของแต่ละโรงเรียนล่วงหน้า เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ผู้จัดทำรายงาน



(นางสาวเหมือนฝัน ทองเต็ม)

ครู

ผู้รับรายงาน



(นางสาวณัฐธิญา สุขเสียม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมะขามสารเสรี