



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ บริหารงานบุคคล

ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนมะขามสรรเสริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด
กระทรวงศึกษาธิการ



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. กลุ่มตัวอย่าง

- บุคลากรทางการศึกษาทุกคน

2. เครื่องมือ

- ใช้แบบสอบถาม สอบถามระดับความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคล

3. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

- เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ เพื่อประเมินความพึงพอใจการบริหารงานบุคคลตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- บุคลากรทางการศึกษาทุกคน

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในการการบริหารงานบุคคล

มีระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ ได้แก่

ระดับ 5 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ระดับ 3 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ 2 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย

ระดับ 1 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด

การคำนวณค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจแต่ละด้านคิดเป็นร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

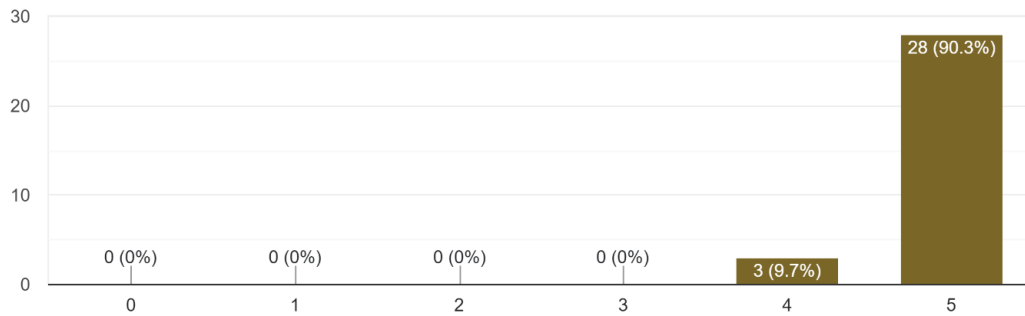


แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนมะขามสรรเสริญ

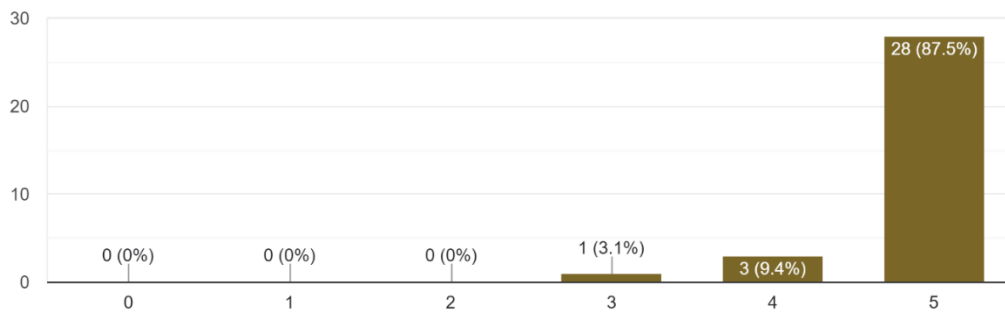
1. สถานศึกษามีการวางแผนอัตรากำลังได้เหมาะสมกับสภาพโรงเรียน

คำตอบ 31 ข้อ

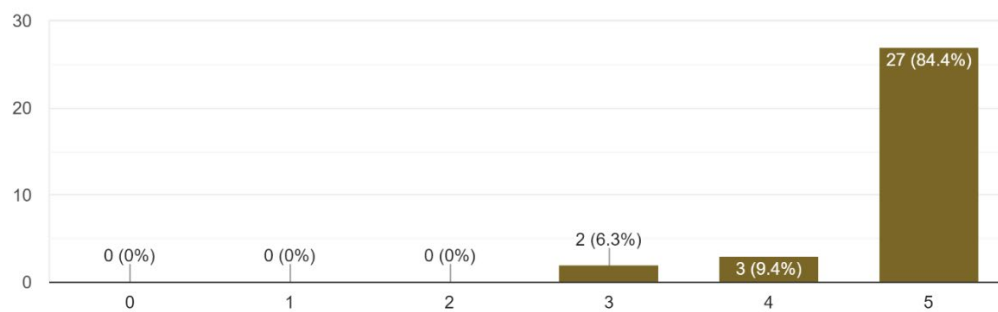


2. การประเมินสภาพความต้องการอัตรากำลังกับภารกิจของสถานศึกษา

คำตอบ 32 ข้อ

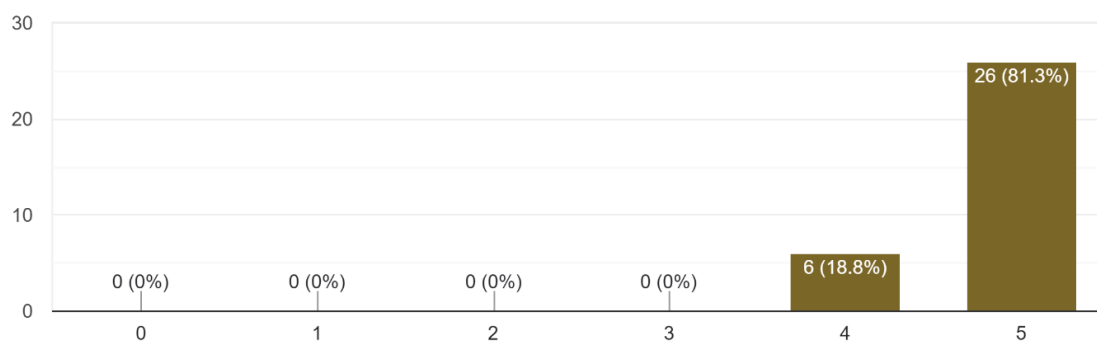


3. จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอ กับจำนวนนักเรียน
คำตอบ 32 ข้อ



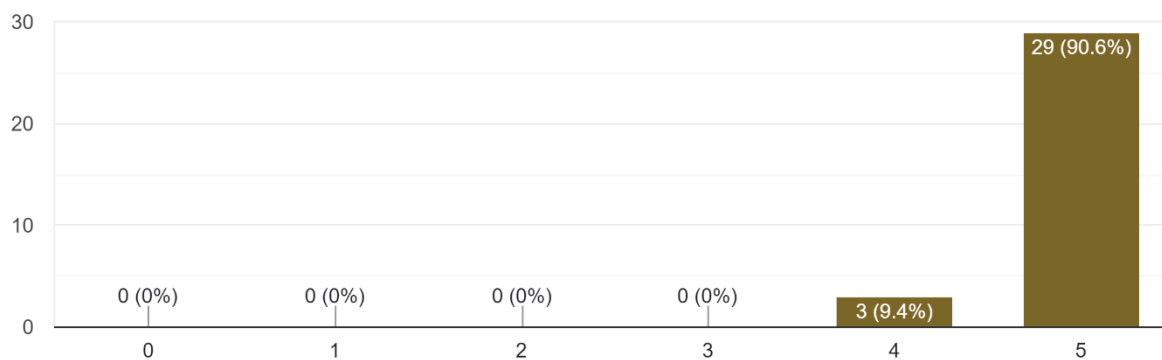
4. ครูสอนตรงตามวิชาเอก

คำตอบ 32 ข้อ

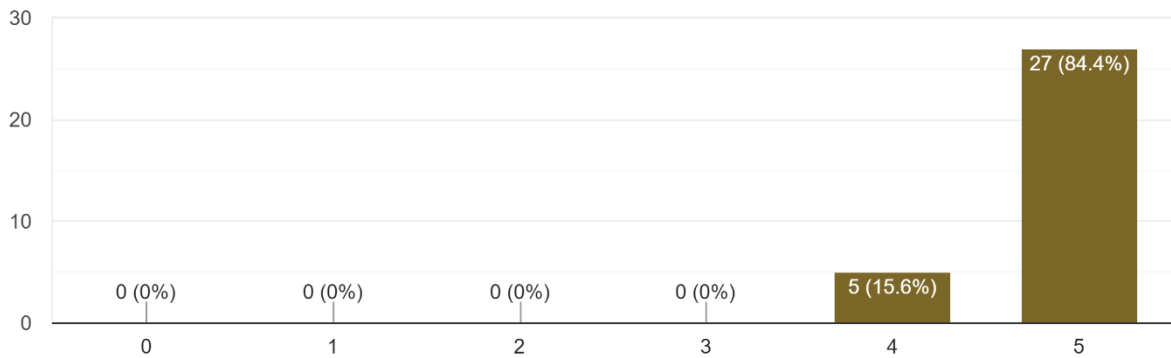


5. การสรรหามีความยุติธรรมและโปร่งใส

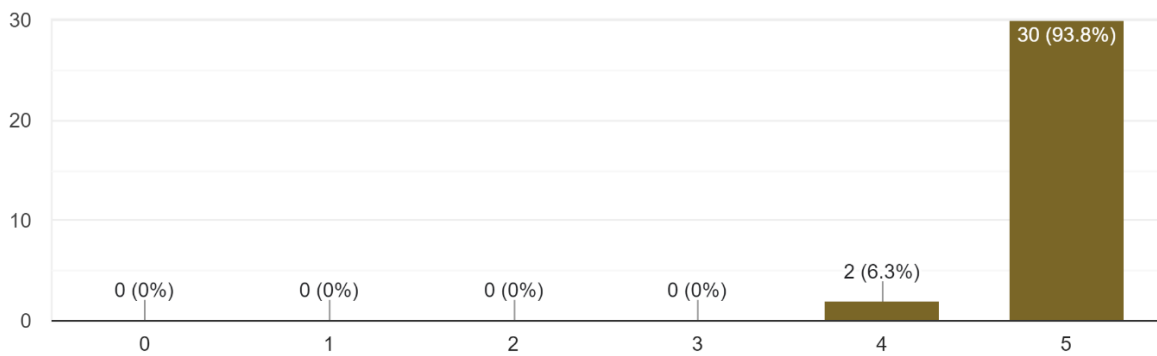
คำตอบ 32 ข้อ



7. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานบุคลากรอย่างเปิดเผย และให้บริการเกี่ยวกับงานบุคคลอย่างทั่วถึง
คำตอบ 32 ข้อ

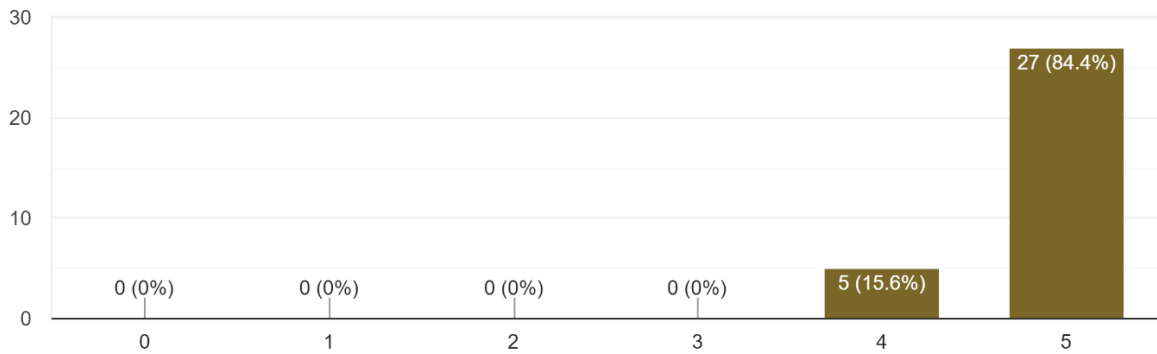


8. ด้านขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู เช่น ความดีความชอบ เครื่องราชฯ การเลื่อนตำแหน่ง
ระดับให้สูงขึ้น และการย้าย
คำตอบ 32 ข้อ



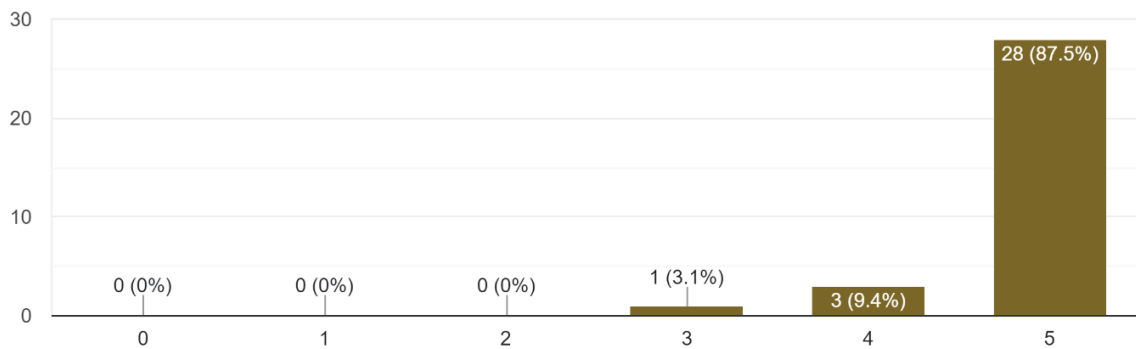
9. ด้านการส่งเสริมและให้โอกาสบุคลากรได้นำความรู้ ความสามารถมาใช้ในการ พัฒนาคุณภาพงาน
ที่ได้รับผิดชอบหรือตามความถนัด

คำตอบ 32 ข้อ



10. ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครู

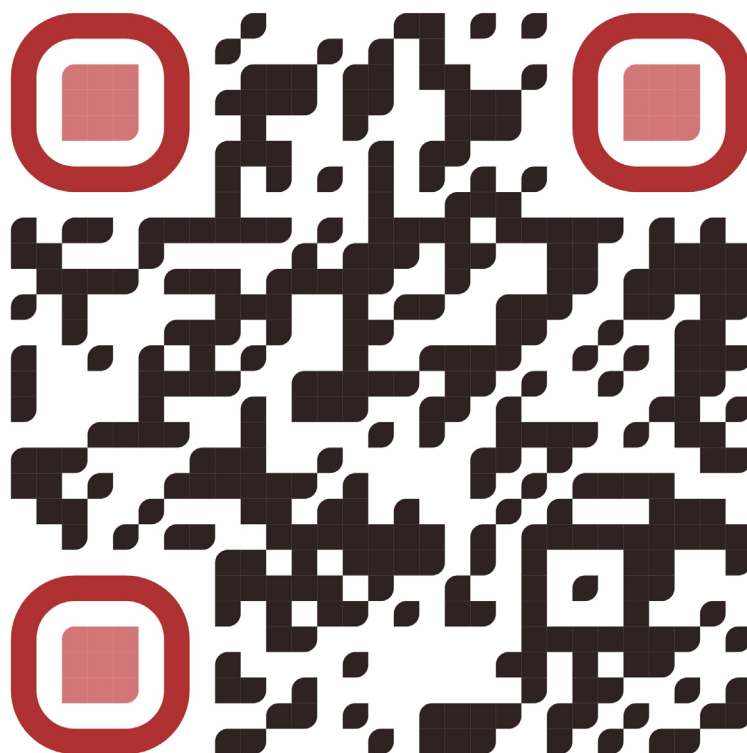
คำตอบ 32 ข้อ



รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการงานบุคคลโรงเรียนมะขามสารเสรีวิทยิ่งบประมาณ 2566						
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรีจัตราด						
รายการความพึงพอใจ		ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
		1	2	3	4	5
1	สถานศึกษามีการวางแผนอัตราค่าจ้างได้เหมาะสมกับสภาพโรงเรียน	0	0	0	9.7	90.3
2	การประเมินสภาพความต้องการอัตราค่าจ้างกับภารกิจของสถานศึกษา	0	0	3.1	9.4	87.5
3	จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอ กับจำนวนนักเรียน	0	0	6.3	9.4	84.4
4	ครูสอนตรงตามวิชาเอก	0	0	0	18.8	81.3
5	การสรรหามีความยุติธรรมและโปร่งใส	0	0	0	9.4	90.6
6	มีการจัดระบบสารสนเทศกลุ่มงานและทะเบียนประวัติเป็นปัจจุบันและถูกต้องอย่างเป็นระบบ	0	0	0	18.8	81.3
7	การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานบุคลากรอย่างเปิดเผย และให้บริการเกี่ยวกับงานบุคคลอย่างทั่วถึง	0	0	0	15.6	84.4
8	ด้านขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู เช่น ความดีความชอบ เครื่องราชฯ การเลื่อนตำแหน่ง ระดับให้สูงขึ้น และการย้าย	0	0	0	6.3	93.8
9	ด้านการส่งเสริมและให้โอกาสบุคลากรได้นำความรู้ ความสามารถมาใช้ในการ พัฒนาคุณภาพงาน ที่รับผิดชอบหรือตามความถนัด	0	0	0	15.6	84.4
10	ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครู	0	0	3.1	9.4	87.5
รวม (ร้อยละ)		0	0	1.25	12.24	86.55

จากการตอบแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 32 คน พบว่าผลการประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ในเกณฑ์ระดับความพึงพอใจมาก และมากที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ 88.78

ภาคผนวก



แบบประเมินความพึงพอใจการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565