



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนมะขามสรรเสริญ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

ที่.....

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของโรงเรียนมะขามสรรเสริญ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมะขามสรรเสริญ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ให้มีความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเป็นไปตามแนวทางและความร่วมมือการประเมินที่สำนัก ป.ป.ช. กำหนด โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อคำถาม O40 การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

-แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างไรก็ดี อย่างหนึ่งประกอบด้วย

(๑)การแต่งตั้งคำสั่งขับเคลื่อนจริยธรรมในโรงเรียน

(๒)การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓)การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาววัลยา บุญอากาศ)

ครูโรงเรียนมะขามสรรเสริญ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐธิญา สุขเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมะขามสรรเสริญ