

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน
ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนมะขามสรรเสริญ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
1.	การวางแผนอัตรากำลัง	เป็นแนวทางการปฏิบัติการเสนอแผนอัตรากำลังของโรงเรียน	-	-	-	งานบุคคลดำเนินการจัดส่งอัตรากำลังไปยัง สพม.จบตร.
2.	การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูฯ	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูฯ	-	-	-	งานบุคคลดำเนินการจัดส่งอัตรากำลังไปยัง สพม.จบตร.
3.	การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	แนวทางการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู/ครูชาวต่างชาติและลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	งานบุคคลดำเนินการจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษาตามตำแหน่งที่ขาดแคลนและมีความต้องการได้แก่ สังคมและภาษาจีน
4.	การย้าย	ปรับปรุงตำแหน่งว่างและการย้าย	ข้าราชการครูร้อยละ 100 รับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	ข้าราชการครูทุกคนเข้าใจและนำแนวทางไปใช้ในการเขียนย้ายได้	-	งานบุคคลดำเนินการนำเรื่องย้ายเข้าคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีละ 2 ครั้ง รอบที่ 1 เดือนมกราคมและรอบที่ 2 เดือนกรกฎาคม
5.	การเลื่อนเงินเดือน	แนวปฏิบัติในการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ	ข้าราชการครูร้อยละ 100 รับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	ข้าราชการครูทุกคนมีผลการประเมินเลื่อนเงินเดือน	-	ดำเนินการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ รอบที่ 1 เมษายน
6.	การลา	แนวทางการบันทึกวันลาในแฟ้มประวัติข้าราชการครูฯ	ข้าราชการครูร้อยละ 100 รับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	-	-	รายงานวันลาให้ข้าราชการครูฯ ได้ทราบทุกครั้งการประชุมประจำเดือน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
7.	การจัดทำทะเบียนประวัติฯ	เป็นแนวทางในการจัดทะเบียนประวัติข้าราชการครูฯ	ข้าราชการครูร้อยละ 100 รับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	-	-	งานบุคคลดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติรายบุคคล และเพิ่มเติมข้อมูลในกรณีมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง
8.	การเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	แนวทางในการดำเนินการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูร้อยละ 100 ได้รับพระราชทานฯตามวาระ	-	-	งานบุคคลดำเนินการเสนอรายชื่อเพื่อขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ครูที่ครบวาระ
9.	การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะตามเกณฑ์ ว.9	เพื่อให้ข้าราชการครูในโรงเรียนมัธยมศึกษาเสริมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	ข้าราชการครูผ่านการประเมิน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนที่ขอยื่น	ข้าราชการครูทุกคนรับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	-	ข้าราชการครู ส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้ตลอดปี และมีผลการประเมิน 3 คนได้แก่ ชำนาญการพิเศษ 2 คนและชำนาญการ 1 คน
10.	การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ	เป็นคู่มือการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูร้อยละ 100 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ		-	งานบุคคลดำเนินการเสนอชื่อและจัดทำเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติครูในวันครูทุกปี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
11.	การขอมี/ต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต และเมื่อใบอนุญาตใกล้หมดอายุ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรต่อใบอนุญาตก่อนวันหมดอายุ 180 วัน	ข้าราชการครูร้อยละ 100 มีใบประกอบวิชาชีพ	ข้าราชการครูทุกคนรับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	-	งานบุคคลดำเนินการขอ/ต่ออายุใบประกอบวิชาชีพให้ข้าราชการครูฯ ทุกคน
12.	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการดำเนินการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนนวมขามสรรเสริญ	ข้าราชการครูร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง	ข้าราชการครูทุกคนรับทราบและเข้าใจการดำเนินการ	-	งานบุคคลจัดทำรายงานสารสนเทศรายงานการเข้ารับการอบรม พัฒนาตนเอง
13.	โครงการส่งเสริมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	<p>2.1 เพื่อให้ครูมีความรู้เกี่ยวกับ PLC และนำมาใช้ในการสอนและพัฒนา นักเรียน</p> <p>2.2 เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับผิดชอบต่อความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2.3 เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ</p> <p>2.4 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงานหรือเป็นวิทยากร</p> <p>2.5 เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน</p>	ข้าราชการครูฯ จำนวน 33 คนเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 100	<p>1.ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง</p> <p>2.ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>3.ครูมีผลงานวิจัยโครงการ หรือเป็นวิทยากร</p>	135,000	งานบุคคลจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การส่งเสริมชุมชนแห่งการเรียนรู้ PLC

