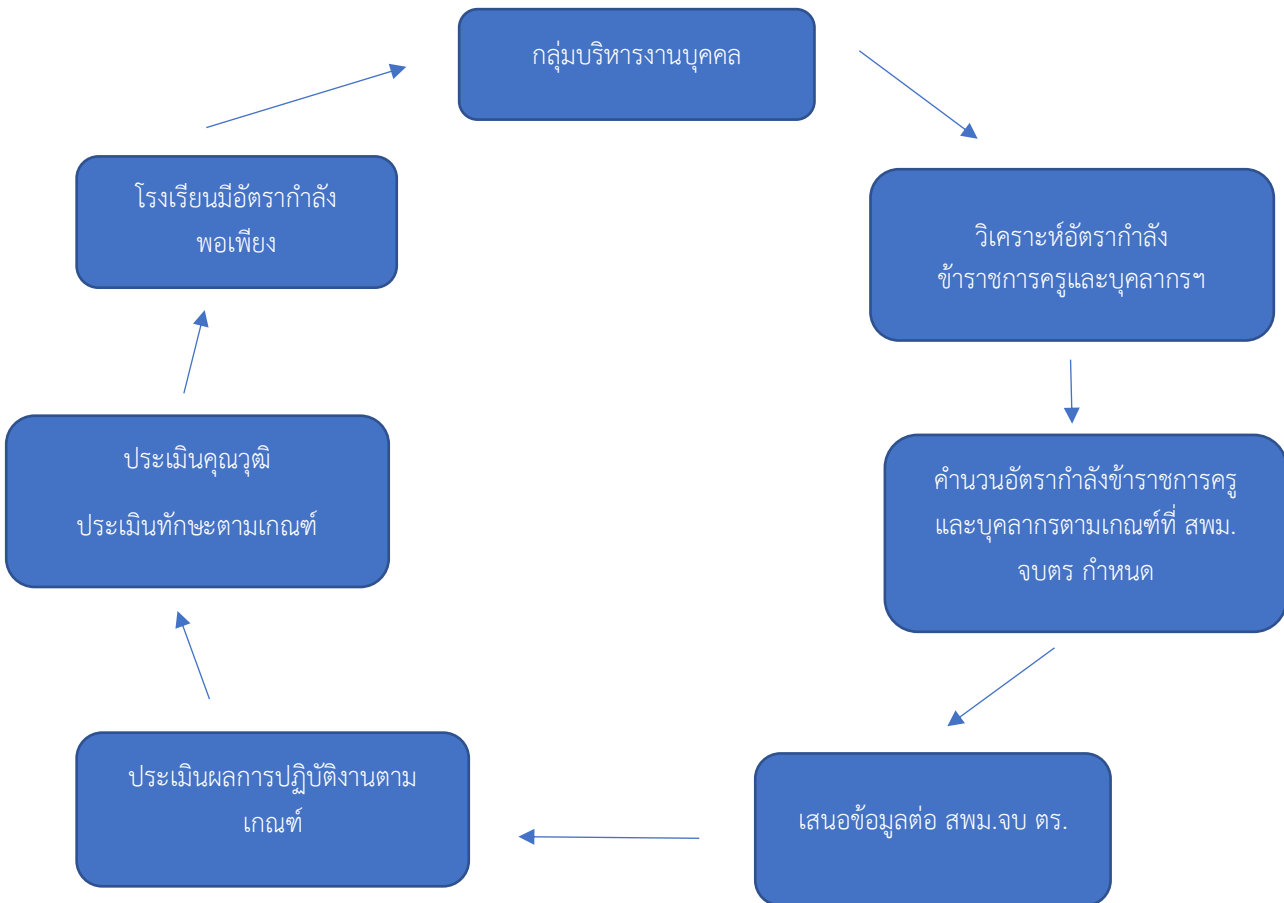


หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนมะขามสรรเสริญ ได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
ด้านการบริหารบุคลากร โรงเรียนมะขามสรรเสริญได้มีการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหารงาน
ของโรงเรียนและอัตรากำลังของบุคลากร ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้



โรงเรียนมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ด้วยการวางแผนการบริหารจัดการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร โดยจะสำรวจล่วงหน้า 10 ปี สูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนด การเตรียมบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาครูทดแทนในอัตราที่ว่าง การโยกย้าย เกษียณอายุราชการ โดยนำข้อมูลมาจัดสรรอัตรา สืบทอดตำแหน่งงานทดแทน ในกรณีที่ยังไม่สามารถหาบุคคลมาทดแทนจะสรรหาบุคคลอื่น หรือจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่แทน

- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนมะขามสรรเสริญ ได้มีการประชุมแผนอัตรากำลัง ประสานงานกับฝ่ายวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อสำรวจความต้องการและอัตราขาดแคลน เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อจัดทำอัตรากำลัง สรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูตามวิชาเอกที่ขาดแคลน หากไม่สามารถ

บรรจุหรือไม่มีบุคลากร ทางโรงเรียนมีการสรรหา จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบทางราชการ ระหว่างรอคำสั่งดำเนินการ สรรหา บรรจุแต่งตั้งเพื่อวางแผน อัตรากำลังในอนาคตให้เพียงพอและเหมาะสม

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนมะขามสรรเสริญ ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ครู โรงเรียนมะขามสรรเสริญ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่รุ่นน้อง เพื่อสานต่อระบบการทำงาน ในด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบ อย่างเป็นธรรม ส่งเสริมสนับสนุนร่วมมือ ครูเก่า ศิษย์เก่า ตามพันธกิจและเป้าประสงค์ของโรงเรียน

ในด้านการจัดอัตรากำลัง คณะกรรมการบริหารของโรงเรียนมะขามสรรเสริญวางอัตรากำลัง ควบคู่กับการส่งเสริมพัฒนาตนเองของครูโดยกำหนดนโยบายและได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงาน บุคคล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและมี คุณธรรมจริยธรรมในด้านวิชาชีพ โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในช่วงปิดภาคเรียน

- หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติของสถานศึกษา โรงเรียนมะขามสรรเสริญ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด บุคลากร ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ มาตรฐานวิชาชีพครู จรรยาบรรณวิชาชีพครู พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน คำสั่ง นโยบาย สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นข้อกำหนด สำคัญของบุคลากรในโรงเรียน ที่ยึดถือปฏิบัติ ได้ ดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่นโยบายกำหนด

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542
2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.254
3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553
4. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2562
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
7. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547